

NEMA INE BEZ CJELINE!

Glas za listu br.1 je glas za Inu!

Glas za listu br. 1 je glas za **BORBENU**, a ne pokorenu Inu!

- za odlučne, stručne i dokazane borce za radnička prava
- za očuvanje radnih mjesta i sigurnu budućnost Ine
- za zaštitu i promicanje prava i interesa svakog radnika

Glas za listu br. 1 je glas za **CJELOVITU**, a ne rascjepkanu INU!

- za obustavu izdvajanja maloprodaje, "pilotiranja" po Inu i očuvanje temeljnih djelatnosti
- za ulaganja u istraživanje i proizvodnju
- za modernizaciju rafinerija
- za modernizaciju mreže benzinskih postaja

Glas za listu br. 1 je glas za Inu **LIDERA**, a ne podružnicu!

- za obustavu svih protuzakonitih aktivnosti Uprave
- za prestanak ostvarivanja kratkoročnih profita preko leđa radnika
- su zaustavljanje poslovne politike koja je dovela do gubitka tržišta, poražavajućih poslovnih rezultata i utvrđivanja viškova radnika

Listu br. 1 predstavljaju radnici Ine:

- predsjednica sindikata INAŠ, koji zastupa najveći broj radnika INA,d.d.
- sindikalni povjerenici
- povjerenici zaštite na radu
- branitelji
- osobe s invalidnošću
- žene i muškarci
- stručnjaci različitih dobnih skupina
- iz svih organizacijskih cjelina Ine
- iz svih dijelova Hrvatske

Detaljnu listu pronađite na www.inas.hr.



Sindikati koji su u ovom sastavu činili većinu u Radničkom vijeću INA,d.d. potpisali su brisanje spornog stavka 4. članka 12. iz Kolektivnog ugovora za 2012., koji je štitio da se takva ustupanja provedu bez suglasnosti sindikata ili nadomjesne odluke suda. Time su stvorili podlogu poslodavcu za Pilot projekt u maloprodaji – a sutra i druga „pilotiranja po INI“ kroz ustupanja poslova iz svih dijelova INA, d.d. drugim pravnim i fizičkim osobama i radnika koji na njima rade - To je bio razlog da je isti potpisan bez INAŠ-a, dok su ga SING i EKN ocijenili najboljim u zaštiti prava i interesa radnika i potpisali, čime su stavili točku na zajedničke sindikalne aktivnosti u borbi za bolji Kolektivni ugovor.

Svaki glas je važan kako bi osigurali nužan utjecaj po svim pitanjima važnima za položaj radnika te spriječili pasivnost dosadašnjeg Radničkog vijeća!

Do ovih izbora **SING i EKN su imali većinu članova u Radničkom vijeću** (15 od 25) te su **preglasavanjem članova** iz redova INAŠ-a (10 članova) **donijeli niz štetnih odluka** protivno interesima i volji radnika te pasivizirali ulogu i mogućnosti djelovanja Radničkog vijeća (isto je vidljivo iz Zapisnika sa sjednica RV-a koje su dostupne na Intranatskim stranicama Ine):

- **propustili tražiti inspekcijski nadzor zbog donošenja nezakonite Odluke o preraspodjeli radnog vremena u Rafineriji nafte Sisak**, a na inicijativu INAŠ-a sindikati SING i EKN i odbili, zbog čega je isto samostalno napravio INAŠ, a što je rezultiralo zaustavljanjem ove štetne Odluke i pokretanjem prekršajnog postupka protiv poslodavca
- **odbili tužiti Upravu Ine za utvrđivanje ništetnosti nezakonitog Programa zbrinjavanja viška radnika od 18. srpnja 2013.**, zbog čega je isto samostalno napravio Sindikat INAŠ, a što već ima pozitivne učinke na radnike koji se nalaze u sudskim procesima bilo zbog toga što spadaju u zaštićene skupine radnika koje je utužio poslodavac ili zbog utuženja poslodavca za nezakonit otkaz
- **propustili tužiti poslodavca zbog nezakonitog modela Pilot projekt u maloprodaji**, slijedom čega je Sindikat INAŠ samostalno tužio Upravu Ine zbog utvrđenja ništetnosti Odluke o uključivanju poduzetnika u INA maloprodajnu mrežu (pilot projekt) te da ista ne proizvodi nikakve pravne učinke, a što podrazumijeva i ništetnost svih drugih odluka i radnji donesenih i poduzetih temeljem ove Odluke
- **protuzakonito opozvali predstavnicu radnika (Maju Rilović) izabranu u Nadzorni odbor Ine od strane radnika** na slobodnim i neposrednim izborima, a time i njihovu volju, i imenovali novog predstavnika (Božu Mikuša) prema vlastitom nahođenju
- **novi predstavnik ne izvještava** Radničko vijeće o svom radu u Nadzornom odboru, u čemu ga podržavaju, čime je Radničko vijeće ostalo bez informacija važnih za položaj i budućnost radnika Ine.

Svi navedeni propusti Radničkog vijeća, ali i brojni drugi, direktno su utjecali na postupke poslodavca, koji je u zadnje tri godine donio niz odluka kojima se smanjuju gospodarska i socijalna prava i interesi radnika, čega su posebno svjesni bivši radnici Ine koji su utvrđeni viškom.

IZAĐITE NA IZBORE ZA RADNIČKO VIJEĆE JER SE TIČU SVAKOG RADNIKA!

Radničko vijeće (RV) regulirano je Zakonom u radu u poglavlju **SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU**: RV štiti i promiče interese radnika zaposlenih kod određenog poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem o pitanjima važnim za položaj radnika.

Kako bi RV koristilo svoja ovlaštenja i štitilo interese radnika, poslodavac ima obvezu:

- obavješćivanja RV svaka tri mjeseca o:
 - stanju i rezultatima poslovanja
 - kretanju i promjenama u plaćama
 - drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika
- savjetovanja s RV prije donošenja odluke važne za položaj radnika kao što su:
 - plan zapošljavanja, premještaja i otkaza
 - prijenos ugovora o radu na novog poslodavca
 - programu zbrinjavanja viška radnika
- traženja suglasnosti (suodlučivanje) od RV za:
 - otkaz članu radničkog vijeća
 - otkaz radniku kod kojeg postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti
 - otkaz radniku starijem od 60 godina (muškarcu) ili 55 godina (žena)

inaš

INAŠ-Sindikata naftne djelatnosti
Trg senjskih uskoka 2, 10 020 Zagreb

Tel: +385 1 4572 031

sindikata@inas.hr

www.inas.hr

Sindikata br. 1 na listi br. 1

IZAĐI NA IZBORE 4.6.2014. I ZAOKRUŽI LISTU BR. 1

ZA RADNIČKO VIJEĆE INA, D.D. NEOVISNO O ČLANSTVU ILI NEČLANSTVU U SINDIKATU!



inaš

SINDIKAT
HRVATSKOG VOZAČA

