

BR.193.
30.03.2018.

PREGOVORI ZA IZMJENE I DOPUNE KU

U svim društvima INA grupe uspješno su završeni pregovori za povećanje iznosa dara u naravi za Uskrs, sa 400,00 na 600,00 kuna, a nakon što su reprezentativni sindikati pokrenuli inicijativu za isto.

Uskrsnica je povećana u INA d.d., INA MS- u, STSI-u, Mazivima, Croscu, TRS- u, Hostinu kroz izmjene KU, a u Plavom timu kroz Pravilnik o radu.

U TRS-u, CROSCU i INA MS pregovaralo se i o drugim odredbama KU, a nakon što su pregovori završeni potpisani su i svi kolektivni ugovori

U TRS- u su izmjenjene odredbe članaka koji reguliraju naknadu za bolovanje i naknadu za prijevoz te su iste ujednačene sa odredbama KU za INA d.d.

U Croscu se je pregovaralo za povrat izgubljenih prava za vrijeme krize u poslovanju, ali uvažavajući argumente poslodavca da Croscu još uvijek nije financijski stabilna kompanija, dogovoreno je samo



povećanje dodatka za prekovremeni rad sa 30 na 40 % te već prije navedeno povećanje iznosa dara u naravi za Uskrs.

S obzirom da se očekuje daljnje poboljšanje poslovanja Crosca, Kolektivni ugovor potpisan je samo do kraja ove godine, a novi pregovori započeti će u zadnjem kvartalu ove godine.



Pregovori za Kolektivni ugovor **INA MS-a** trajali su najduže, te iako sindikat nije u cjelosti zadovoljan sa izmjenama koje su dogovorene, učinjen je kvalitativan pomak prema naprijed po pitanju utvrđenih prava. Kroz izmjenu naknade za prijevoz ista će umjesto 90 % iznositi kao i u drugim djelovima INE 100 %, dodatak za rad subotom ponovo je vraćen u KU i iznositi će 15 % na odrađene sate, stopa bonusa za kvartalnu stimulaciju povećana je sa sadašnjih 6 na 8 % (najviše 18 % bruto plaće) s čime je ista ujednačena sa INA- grupom te je povećan iznos dara u naravi za Uskrs.



Uz promjene odredbi KU dogovoren je sa poslodavcem i povećanje osnovne plaće radnicima koji su osnovnu plaću imali manju od 4300,00 kn na taj iznos uz uvjet da su u prethodna četiri kvartala imali ocjenu 3 i više (to se u ovom trenutku odnosi na 360 radnika) i to sa 01.04. 2018.

Sa poslodavcem je dogovoreno i sklapanje ugovora, a ne aneksa ugovora o radu za vođitelja BP od 1.1. 2019., a dodatak na plaću odnositi će se na kategoriju pumpe na kojoj vođitelj radi.

S obzirom da u ovim pregovorima nismo ostvarili sve naše zahtjeve, Kolektivni ugovor potpisan je na razdoblje do 31.12.2019., a očekujemo da će i do toga vremena rezultati maloprodaje zadržati pozitivne poslovne trendove i otvoriti mogućnost za povećanje prava radnika MS-a.

U ovom trenutku u završnoj su fazi i pregovori za novi Kolektivni ugovor u Tifon d.o.o.

Na žalost kroz sastanke koje su održali pregovarački odbori, po mišljenju sindikata koji djeluju u Tifonu, nisu se stvorile pretpostavke za zaključenje istog te će vjerojatno doći do prekida pregovora. Ako se to dogodi, sindikati će kroz postupak mirenja i ostalih sindikalnih aktivnosti pokušati izboriti poboljšanja prava radnika, a nakon toga i potpisivanje novog Kolektivnog ugovora.



PETROL

Sindikata INAŠ djeluje i u **Petrol do.o.** Trenutno je poslodavac dao prijedlog za izmjene KU koji je zaključen 01.03. 2017., a zbog promjene odredbi koje reguliraju naknadu za minuli rad i posebni dodatak od 350,00 kuna.

Zbog, prema mišljenju sindikata, neodgovarajuće primjene odredbi KU koje reguliraju navedena prava (umanjenje iznosa sukladno efektivnim satima rada od strane poslodavca) sindikati su inicirali komisiju za tumačenje tih odredbi. Kako se komisija nije usuglasila oko istog, pojedini radnici pokrenuli su tužbu protiv poslodavca.

Kroz pregovore koji bi uskoro trebali početi očekujemo da će se te odredbe jasnije i na nedvojben način utvrditi u korist radnika.

