

Potpisani dodatci kolektivnim ugovorima za sva društva INA Grupe



D R Ž I R A Z M A K

Hrvatska i svijet trenutno se suočavaju s neviđenom zdravstvenom i ekonomskom krizom, a promjene koje se događaju na inozemnom i domaćem tržištu u velikoj mjeri utječu i na poslovanje INE.

Sadašnja je situacija ozbiljna i zahtijeva odgovornost socijalnih partnera i razumijevanje svih radnika. Vrlo je teško procijeniti kada će završiti ova kriza globalnih razmjera, ali ono što sa sigurnošću možemo reći, jest da više ništa neće biti isto.

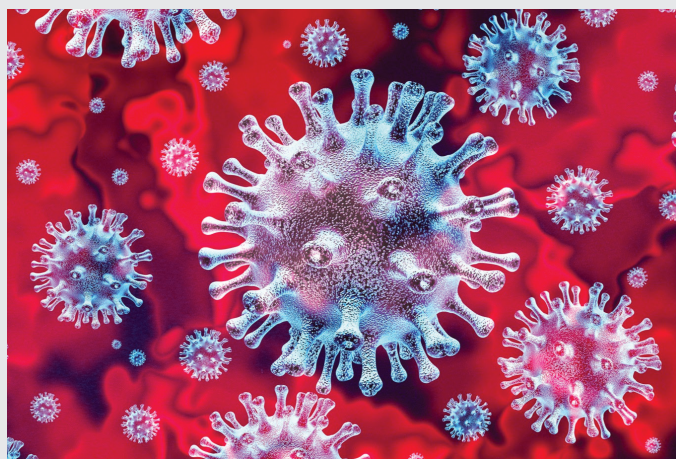
Gledajući situaciju u Hrvatskoj, svjedoci smo velikog broja otkaza u brojnim kompanijama, a analitičari procjenjuju kako bi ta brojka u narednom razdoblju mogla dosegnuti i više desetaka tisuća. Kompanije se suočavaju s velikom dvojmom: prijava za korištenje potpora Vlade RH ili otpuštanje zaposlenika i gašenje tvrtki koje su izgrađivane godinama i desetljećima.

Na inicijalni poziv Poslodavca za izmjenama KU u Društvima INA Grupe, zbog objektivno teškog stanja u kompaniji, a sa željom da rješenja za novonastalu situaciju, kao i svaki put do sada, dogovorimo u okviru socijalnog dijaoga, reprezentativni sindikati odgovorili su afirmativno, s primarnim ciljem očuvanja što većeg broja radnih mjesta i ne manje važno, zadržavanja postojećih radničkih prava u što je moguće većoj mjeri.

Dodaci kolektivnim ugovorima, u povodu izvanrednih okolnosti izazvanih epidemijom virusa COVID – 19 i globalne gospodarske krize koja je uslijedila, a s ciljem

očuvanja radnih mjesta potpisani su 20. travnja 2020. i vrijedit će od 1. 4. 2020. do 31. 12. 2020.

Nakon njihova isteka nastaviti će se primjenjivati odredbe Kolektivnih ugovora na neodređeno vrijeme koji su potpisani u ožujku 2020.



Najvažnije promjene koje nam donose potpisani Dodaci KU odnose se na:

- Izmjene načina i rokova komuniciranja
- Privremeno odgađanje pojedinih materijalna prava

U svim društvima INA-Grupe mijenjaju se rokovi za:

- izdavanje naloga za prekovremeni rad – produženje roka izdavanje pisane potvrde sa 7 na 30 dana
- izdavanje obavijesti radniku o rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena – skraćivanje roka izdavanja obavijesti sa 7 dana unaprijed na 24 sata unaprijed
- obavijest o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora, prije početka korištenja godišnjeg odmora skraćivanje roka s 15 dana unaprijed na 2 dana unaprijed

- izdavanje potvrde u slučaju prekida godišnjeg odmora i povratka na rad – produženje roka za izdavanje pisane potvrde s 3 na 30 dana
- izdavanje naloga za pripravnost – utvrđivanje roka od 30 dana za izdavanje pisane potvrde

Naloge, obavijesti, zahtjeve i potvrde, u pisanom obliku, moguće je izdati bilo kojom vrstom komunikacije iza koje ostaje pisani zapis, bez obzira na njihov format (uključujući: e-mail, sms poruku i sl. elektroničke oblike komunikacije).

Privremeno ukidanje pojedinih materijalna prava:

- U svim Društvima INA Grupe (osim u CROSCO-u i STSI-u) radnicima za čijim je radom PRIVREMENO prestala potreba, pa zbog toga ne dolaze na posao (radnici „na čekanju“), utvrđuje se naknada plaće u visini 75 % ugovorene mjesečne bruto plaće iz ugovora o radu, isključujući sve dodatke i naknade iz KU, ali ne manje od 4.000,00 kuna neto ako Poslodavac ostvari potporu HZZ-a. U slučaju da Poslodavac tu potporu ne ostvari, naknada plaće neće biti niža od zakonske minimalne plaće u RH (3.250,01 kn neto).
- U Društvima CROSCO i STSI, gdje su zbog specifičnosti poslovanja i trenutnog okruženja uobičajene poslovne aktivnosti svedene na minimum, radnicima za čijim je radom PRIVREMENO prestala potreba, pa zbog toga ne dolaze na posao (radnici „na čekanju“), utvrđuje se naknada plaće u visini 50 % ugovorene mjesečne bruto plaće iz ugovora o radu, isključujući sve dodatke i naknade iz KU, ali ne manje od 4.000,00 kuna neto ako Poslodavac dobije potporu HZZ-a. U slučaju da Poslodavac tu potporu ne ostvari, naknada plaće neće biti niža od zakonske minimalne plaće u RH koja trenutno iznosi 3.250,01 kn neto.

U svim Društvima INA Grupe PRIVREMENO se odgađa primjena sljedećih prava:

- Paušalnog dodatka za topli obrok, u iznosu od 400,00 kuna neto
- Regresa u iznosu od 1.500,00 kuna
- Božićnica se umanjuje za 500,00 kuna ugovorenih u novim KU (potpisanih u ožujku 2020.) i iznosit će 1.000,00 kuna
- Ukida se naknada troškova prijevoza onim radnicima koji ne dolaze na posao (rad od kuće, radnici „na čekanju“), a ostalim radnicima naknada će biti razmjerna dijelu cijene mjesečne karte, u odnosu na stvarno odrađen broj dana u mjesecu
- Ukidanje obveze Poslodavca za uplatu dodatnog zdravstvenog osiguranja.

Ciljevi ovih mjera su: očuvati što više radnih mjesta, postići socijalno pravedniji model za sve radnike za čijim je radom privremeno prestala potreba, očuvati postojeće kolektivne ugovore, a tvrtkama dati predah za stabilizaciju poslovanja.



Iznimno će radnicima na maloprodajnim mjestima (IMS) dodatak od neto 400,00 kuna mjesečno i dalje biti isplaćivan budući da taj dodatak nije dogovoren u Kolektivnom ugovoru u ožujku 2020., već godinu prije, kao dio paketa povećanja njihovih niskih primanja. Podsjećamo da je, zbog iznimnih okolnosti na radnim mjestima radnika, uzrokovanih epidemijom virusa

COVID 19, dijelu radnika isplaćena posebna nagrada u iznosu od 1.000,00 kuna neto za ožujak 2020., u razmjernom iznosu za stvarne odrađene dane rada na lokaciji poslodavca, za koju je Poslodavac utvrdio kriterije prema vlastitoj procjeni. Kako ta mjera, prema mišljenju sindikata, nije obuhvatila sve radnike koji su je zaslužili, inicirali smo isplatu posebne nagrade i za travanj 2020., odnosno sve dok traju mjere socijalnog distanciranja.



Važno je naglasiti kako će Sindikati, popisnici Kolektivnih ugovora i Poslodavac, u roku od 30 dana od dana prestanka mjera socijalnog distanciranja ponovno razmotriti financijsku situaciju i mogućnost ranije isplate odgođenih materijalnih prava. Ako situacija na tržištu i dalje ne bude povoljna, pregovore o isplatama privremeno suspendiranih materijalnih prava ponovno ćemo započeti u studenom 2020.

Naš je cilj u ovim teškim pregovorima bio očuvanje radnih mjesta, osiguranje egzistencije naših članova i radnika, a omogućavanje kompaniji da dobije dodatno vrijeme za financijsku konsolidaciju.



Nastavljamo socijalni dijalog i intenzivno pratimo situaciju kako bismo mogli pravodobno reagirati na sve promjene na tržištu i u skladu s promjenama svoje zahtjeve podnositi menadžmentu.



Nadamo se da će se situacija na tržištu stabilizirati, a mjere socijalnog distanciranja prestati, kako bismo se svi vratili na svoja radna mjesta, te da će odredbe sklopljenih Dodataka KU biti dovoljne za prevladavanje postojećeg teškog stanja u INA Grupi.

Zahvaljujemo članovima na razumijevanju i podršci!